



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Rzeszowie

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE

***SPRAWOZDANIE
Z REALIZACJI ZADAŃ ZAWARTYCH
W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2016 ROK***

Rzeszów – kwiecień 2017 r.

WSTĘP

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok był dokumentem informującym o tym, jak polityka zatrudnienia w województwie podkarpackim odpowiada na zadania zawarte w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na lata 2015 -2017. Dokument ten odnosił się również do priorytetów i kierunków działań państwa określonych w „Średniookresowej Strategii Rozwoju Kraju 2020”i „Krajowym Programie Reform na rzecz realizacji strategii Europa 2020”. Wskazywał on również grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia na regionalnym rynku pracy w oparciu o określone w nim priorytety wynikające ze ” Strategii Rozwoju Województwa - Podkarpackie 2020”.

Przed opracowaniem tego dokumentu w dniu 21 stycznia 2016 roku Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie zwrócił się do instytucji z terenu województwa podkarpackiego z prośbą o przesłanie opisu planowanych działań, które będą miały wpływ na tworzenie miejsc pracy, a będą przez nie realizowane w 2016 roku. Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645 z późn. zm.) projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok podlegał zaopiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa oraz Wojewódzką Podkarpacką Radę Dialogu Społecznego, a na podstawie art. 21 ust 5 pkt 3 w/w ustawy przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Rzeszowie. W dniu 22 kwietnia 2016 roku dokument ten został przesłany do Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy z województwa podkarpackiego w celu jego konsultacji. Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Rzeszowie uchwałą Nr III /89/2016 z dnia 25 maja 2016 roku pozytywnie zaopiniowała projekt tego dokumentu. Natomiast Wojewódzka Podkarpacka Rada Dialogu Społecznego opinią Nr 1 /2016 z dnia 29 czerwca 2016 roku pozytywnie zaopiniowała projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok.

Monitorowanie realizacji działań określonych w priorytetach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok zostało przeprowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, który zebrał sprawozdania od instytucji, które realizowały i koordynowały realizację zadań określonych w tym dokumencie.

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI ZADAŃ W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2016 ROK

Priorytet 1 Wzrost zatrudnienia i mobilności zawodowej mieszkańców regionu

Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez nowoczesną edukację

1.1.1 Poprawa jakości szkolnictwa zawodowego

Cel: *Wzrost zatrudnienia absolwentów szkół prowadzących kształcenie zawodowe poprzez poprawę jakości szkolnictwa zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy oraz wzbogacenie oferty edukacyjnej szkół.*

Planowane działania:

Zaplanowano działania w zakresie dostosowania form, metod i warunków prowadzenia kształcenia i szkolenia zawodowego do wymagań gospodarki i rynku pracy, a także zwiększenia zaangażowania instytucji z otoczenia społeczno-gospodarczego szkół i placówek systemu oświaty prowadzących proces kształcenia i szkolenia zawodowego, w szczególności poprzez:

- doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz pozostałej kadry szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,
- podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół ponadgimnazjalnych i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,
- tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów.

Zadanie to realizowane miało być poprzez projekty konkursowe w ramach Działania 9.4 „Poprawa jakości kształcenia zawodowego” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 40 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku zostaną osiągnięte do 31 października 2019 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem różnego typu objętych zostanie 4 585 uczniów szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe, z czego 4 550 uczniów będzie uczestniczyć w stażach i praktykach u pracodawców, zaś inne formy pomocy będą udzielane w różnych proporcjach. Dodatkowo 306 nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych zostanie wsparciem w zakresie podnoszenia kompetencji zawodowych, a 33 szkoły i placówki kształcenia zawodowego zostaną wyposażone w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego.

Wskaźniki:

- liczba uczniów szkół i placówek prowadzących kształcenie zawodowe objętych wsparciem w programie,
- liczba uczniów szkół i placówek kształcenia zawodowego uczestniczących w stażach i praktykach u pracodawców,
- liczba nauczycieli kształcenia zawodowego oraz instruktorów praktycznej nauki zawodu objętych wsparciem w programie,
- liczba szkół i placówek kształcenia zawodowego wyposażonych w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego.

Realizacja zadania w 2016 roku:

W 2016 roku w ramach Działania 9.4 „Poprawa jakości kształcenia zawodowego” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 podpisanych zostało 35 umów z projektodawcami na kwotę dofinansowania 48 079 891,31 PLN (po zwiększeniu kwoty alokacji). W wyniku zawartych umów około 5000 osób objętych zostanie wyparciem w realizowanych projektach.

1.1.2 Wsparcie stypendialne dla uczniów

***Cel:** Wzrost kompetencji kluczowych uczniów oraz rozwijanie indywidualnego podejścia do uczniów, szczególnie ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.*

Planowane działania:

Zaplanowano programy stypendialne dla uczniów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji materialnej, kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne, którzy osiągają wysokie wyniki w nauce w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych, nauk matematyczno-przyrodniczych i języków obcych oraz uczniów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji materialnej kształcących się w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych, którzy osiągają wysokie wyniki w nauce w zakresie przedmiotów zawodowych i technicznych.

Wsparcie udzielane było w ramach projektów wybieranych w trybie pozakonkursowym – Działanie 9.6 „Wsparcie stypendialne dla uczniów”, Poddziałanie 9.6.1 „Wsparcie stypendialne dla uczniów zdolnych – szkolnictwo ogólne” i Poddziałanie 9.6.2 – „Wsparcie stypendialne dla uczniów zdolnych – szkolnictwo zawodowe” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Projekty realizowane były przez Departament Edukacji, Nauki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego. Na realizację projektów zaplanowane zostało dofinansowanie w wysokości 2 246 750 PLN dla Poddziałania 9.6.1 i w wysokości 1 386 000 PLN dla Poddziałania 9.6.2.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w ramach naborów ogłoszonych w 2016 roku zostaną osiągnięte do 31 sierpnia 2017 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, że wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych oraz wypłaconymi stypendiami objętych zostanie 550 uczniów kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne oraz 350 uczniów kształcących się w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych. Dla 95% uczestników programów zostaną zrealizowane Indywidualne Plany Rozwoju.

Wskaźniki:

- liczba uczniów kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne, którym wypłacono stypendia,

- liczba uczniów kształcących się w szkołach ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie zawodowe, którym wypłacono stypendia,
- odsetek uczniów, dla których zrealizowano Indywidualne Plany Rozwoju.

Realizacja zadania w 2016 roku:

W dniu 26 lutego 2016 roku Wojewódzki Urząd Pracy ogłosił dwa nabory na składanie wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych w ramach Działania 9.6 „Wsparcie stypendialne dla uczniów” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020. Wysłane zostały zaproszenia do złożenia wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych do realizatora wsparcia Departamentu Edukacji, Nauki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego. Przeprowadzono ocenę formalną i merytoryczną złożonych wniosków o dofinansowanie oraz podpisano 2 decyzje w sprawie dofinansowania projektów w ramach Poddziałania 9.6.1 „Wsparcie stypendialne dla uczniów zdolnych – szkolnictwo ogólne” oraz 9.6.2. „Wsparcie stypendialne dla uczniów zdolnych – szkolnictwo zawodowe” W 2016 roku stypendium zostało przyznane 550 uczniom/uczennicom kształcących się w szkołach gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych prowadzących kształcenie ogólne (w tym 241 uczniom/uczennicom gimnazjów oraz 309 uczniom/uczennicom liceów ogólnokształcących) oraz 351 uczniom/uczennicom kształcących się w ponadgimnazjalnych szkołach zawodowych. Stypendium przyznane zostało na okres 10 miesięcy (od września 2016 r. do czerwca 2017 r.) w kwocie 4 000 PLN na osobę.

1.1.3 Podnoszenie kwalifikacji osób dorosłych

Cel: *Wzrost kompetencji osób dorosłych w obszarze technologii informacyjno-komunikacyjnych i języków obcych.*

Planowane działania:

Realizowane miały być projekty obejmujące kształcenie w formach pozaszkolnych (szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych) osób dorosłych oraz programy formalnego potwierdzania kwalifikacji w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych i języków obcych. Szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych kończyć się miały programem formalnej oceny i certyfikacji kompetencji osiągniętych przez uczestników.

Zadanie to realizowane miało być poprzez projekty konkursowe w ramach Działania 9.3 „Podnoszenie kompetencji osób dorosłych w obszarze TIK i języków obcych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w konkursie ogłoszonym w 2015 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 20 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku zostaną osiągnięte do 30 września 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 6 274 osoby w wieku 25 lat i więcej, w tym 4 381 osób o niskich kwalifikacjach oraz 1 492 osoby powyżej 50 roku życia.

Natomiast wskaźnik rezultatu bezpośredniego zakłada, że po zakończeniu udziału w projektach kwalifikacje uzyska lub nabędzie kompetencje 60% uczestników spośród poszczególnych grup, które zostaną objęte wsparciem.

Wskaźniki:

- liczba osób w wieku 25 lat i więcej objętych wsparciem,
- liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem,
- liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem,
- liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po zakończeniu udziału w projektach,
- liczba osób o niskich kwalifikacjach, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po zakończeniu udziału w projektach,
- liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencje po zakończeniu udziału w projektach.

Realizacja zadania w 2016 roku:

W 2016 roku w ramach Działania 9.3 „Podnoszenie kompetencji osób dorosłych w obszarze TIK i języków obcych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 podpisano 1 umowę z projektodawcą na kwotę dofinansowania 494 461,80 PLN w wyniku czego wsparciem objęte zostanie 156 osób. Prowadzone były również negocjacje z projektodawcami, których 69 wniosków zostało pozytywnie zweryfikowanych na ocenie merytorycznej.

Zadanie 1.2 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia oraz zagrożonych utratą pracy

1.2.1 Aktywizacja osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy

Cel: *Wzrost aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych poszukujących pracy i biernych zawodowo będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.*

Planowane działania:

Zaplanowano realizację projektów skierowanych do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Obejmować one miały:

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,

*Sprawozdanie z realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia
na 2016 rok*

- instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES),
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadanie to realizowane było poprzez projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego oraz projekty konkursowe w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój – Działanie 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”, Poddziałanie 1.2.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów pozakonkursowych w 2016 roku zaplanowana została kwota 83 655 067 PLN, natomiast na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku – kwota w wysokości 21 531 550 PLN.

Realizowane miały być również projekty, których celem będzie zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, jak również poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa. Wsparciem zostać miały objęte osoby powyżej 29 roku życia, zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy jako bezrobotne, należące co najmniej do jednej z następujących grup:

- osoby powyżej 50 roku życia,
- osoby długotrwale bezrobotne,
- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych,
- rolnicy i członkowie ich rodzin, prowadzący indywidualne gospodarstwa rolne do wielkości 2 ha, zamierzający odejść z rolnictwa, należący do wyżej wymienionych grup.

Wsparcie obejmować miało:

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadanie to realizowane było poprzez projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” oraz projekty konkursowe – Działanie 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów pozakonkursowych w 2016 roku została zaplanowana kwota 22 432 544 PLN, natomiast na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku została zaplanowana kwota dofinansowania projektów w wysokości 95 279 800 PLN.

Powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego realizować miały również działania aktywizujące skierowane do osób bezrobotnych z wykorzystaniem usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na realizację tych działań otrzymały w 2016 roku z Funduszu Pracy kwotę 151 672 889 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, że w 2016 roku wsparciem w ramach projektów pozakonkursowych realizowanych w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego objęte zostaną 7 832 bezrobotne osoby młode do 29 roku życia, w tym 3 004 osoby długotrwale bezrobotne. Efekty realizacji projektów dofinansowanych

w wyniku konkursu ogłoszonego w 2015 roku w ramach Działania 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”, Poddziałania 1.2.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój zostaną osiągnięte do 30 czerwca 2017 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 1 431 ludzi młodych do 29 roku życia biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu.

Natomiast w wyniku realizacji projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wsparciem miało zostać objęte 1 023 osoby bezrobotne powyżej 29 roku życia, w tym 614 osób długotrwale bezrobotnych, 307 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych, 63 osoby po 50 roku życia i 128 osób odchodzących z rolnictwa. Efekty realizacji projektów dofinansowanych w konkursie ogłoszonym w 2015 roku w ramach Działania 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” zostaną osiągnięte do 30 września 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w ramach realizowanych projektów objętych zostanie 2 387 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w tym: 1 432 osoby długotrwale bezrobotne, 753 osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych, 154 osoby po 50 roku życia oraz 455 osób odchodzących z rolnictwa.

Zaplanowano, że w 2016 roku (w tym w wyniku działań aktywizujących realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego) pracę podejmie: 45 000 bezrobotnych do 30 roku życia, 10 000 bezrobotnych po 50 roku życia, 30 000 osób długotrwale bezrobotnych oraz 5 000 bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób biernych zawodowo do 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych powyżej 29 roku życia objętych wsparciem,
- liczba osób bezrobotnych, będących w trudnej sytuacji na rynku pracy, które podjęły pracę w 2016 roku.

Realizacja zadania w 2016 roku:

W 2016 roku w ramach projektów pozakonkursowych Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego wsparciem objęto 8 974 osoby bezrobotne do 29 roku życia, w tym: 3 935 osób długotrwale bezrobotnych oraz 274 bezrobotne osoby niepełnosprawne. Natomiast w ramach projektów konkursowych realizowanych przez projektodawców w Działaniu 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy”, Poddziałaniu 1.2.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój różnymi formami aktywizacji objęto w 2016 roku 1 305 osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, w tym 116 osób niepełnosprawnych.

W wyniku realizacji projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w ramach Regionalnego Programu Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 - Działanie 7.2 *Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy* w 2016 roku wsparciem objęto 1167 osób bezrobotnych powyżej 29 roku życia, w tym: 592 osoby długotrwale bezrobotne, 253 osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia, 88 bezrobotnych osób niepełnosprawnych, 834 osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach zawodowych oraz 74 bezrobotnych rolników i członków ich rodzin zamierzających odejść z rolnictwa.

W 2016 roku powiatowe urzędy pracy wyłączyły z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia pracy 42 089 bezrobotnych do 30 roku życia, 10 247 bezrobotnych po 50 roku życia, 28 024 osób długotrwale bezrobotnych oraz 3 735 bezrobotnych osób niepełnosprawnych.

1.2.2 Wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych do 30 roku życia

Cel: *Ułatwienie wejścia na rynek pracy oraz możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego dedykowane osobom bezrobotnym do 30 roku życia.*

Planowane działania:

W ramach programu „Praca dla młodych” zaplanowano refundacje pracodawcom i przedsiębiorcom przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Umowy zawierane przez powiatowe urzędy pracy finansowane były ze środków Funduszu Pracy. Na finansowanie tych umów województwo podkarpackie otrzymało na rok 2016 kwotę 53 100 600 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, że w 2016 roku w wyniku umów zawartych z pracodawcami i przedsiębiorcami obejmujących refundację przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne, pracę podejmie około 2 000 bezrobotnych do 30 roku życia.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych do 30 roku życia, które podjęły pracę w ramach refundacji wynagrodzenia w 2016 roku,
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana w województwie na finansowanie zawartych umów w 2016 roku.

Realizacja zadania w 2016 roku:

Na refundację pracodawcom i przedsiębiorcom przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia w ramach programu „Praca dla młodych” powiatowe urzędy pracy z województwa podkarpackiego wydatkowały w 2016 roku 44 268 500 PLN, a zatrudnienie podjęło 3 981 osób bezrobotnych do 30 roku życia.

1.2.3 Aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży

***Cel:** Zwiększenie szans na zatrudnienie ludzi młodych oraz ich integracja ze środowiskiem społecznym i zawodowym.*

Planowane działania:

W 2016 roku zaplanowano realizację następujących projektów, ukierunkowanych na aktywizację społeczno-zawodową młodzieży:

1. Projekt „Obudź swój potencjał -YEI”, w którym wsparciem objęta miała być młodzież nie ucząca się i nie pracująca w wieku od 18 do 24 lat. W ramach projektu uczestnicy otrzymać mieli wsparcie psychologiczne, zostać objęci doradztwem zawodowym, które umożliwić miał diagnozę ich potrzeb i predyspozycji zawodowych, a następnie szkoleniami zawodowymi, językowymi, komputerowymi. Projekt realizowany miał być od lutego do grudnia 2016 roku, a w województwie podkarpackim w nim wziąć miało udział 200 osób.
2. Projekt „Akcja aktywizacja - YEI”, który skierowany miał być do osób młodych w dwóch grupach wiekowych: 15-17 lat oraz 18-24 lata. Wsparcie dla pierwszej grupy zakładało pomoc psychologiczną, która umożliwić miała rozwiązanie problemów będących przyczyną zaniedbania nauki oraz zajęcia wyrównawcze z różnych przedmiotów szkolnych i kwalifikacyjne kursy zawodowe. Osoby w wieku 18-24 lat miały zostać objęte Indywidualnym Planem Działania i szkoleniami zawodowymi, językowymi i komputerowymi, a także odbyć miały trzymiesięczne staże zawodowe. Projekt zaplanowany został od marca 2016 roku do sierpnia 2017 roku.

Projekty finansowane miały być ze środków „Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”, a na ich realizację przeznaczono w skali kraju kwotę około 39 000 000 PLN.

Działania ukierunkowane na wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym obejmować miały również: pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy i Punktów Pośrednictwa Pracy, poradnictwo i informację zawodową dla młodzieży realizowaną przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery oraz usługi świadczone przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży

*Sprawozdanie z realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia
na 2016 rok*

w Przemysłu i jego oddziały w Rzeszowie, Krośnie, Tarnobrzegu i Iwoniczu oraz Ośrodki Szkolenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy.

Działania te realizowane były przez Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy. Jednostkami odpowiedzialnymi za realizację były Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery.

Przewidywane efekty:

Zwiększenie szans na kontynuację nauki, nabycie kompetencji i umiejętności pozwalających na funkcjonowanie na rynku pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych wsparciem w ramach projektów w 2016 roku,
- liczba osób objętych działaniami aktywizującymi w 2016 roku,
- liczba osób, które podjęły zatrudnienie w wyniku usług pośrednictwa pracy w 2016 roku.

Realizacja zadania w 2016 roku:

W ramach projektu „Obudź swój potencjał -YEI” wsparciem objęto 200 osób - młodzież nieuczącą się i niepracującą w wieku 18-24 lata. Wsparcie obejmowało indywidualną i grupową pomoc psychologiczną, kursy językowe, kursy komputerowe, szkolenia z zakresu przedsiębiorczości, kursy prawa jazdy, kursy zawodowe oraz warsztaty kreowania wizerunku.

W 2016 roku rozpoczęto realizację projektu „Akcja aktywizacja - YEI” w ramach którego wsparciem objęto 200 osób – młodzież w wieku 15-16 lat, 16-17 lat oraz 18-24 lata. Uczestnicy projektu skorzystali z indywidualnego i grupowego wsparcia psychologicznego, kursów językowych, komputerowych oraz warsztatów wyrównawczych z przedmiotów szkolnych.

Z różnych form wsparcia oferowanych przez Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Mobilne Centra Informacji Zawodowej i Młodzieżowe Centra Kariery w 2016 roku skorzystało łącznie 49 663 osoby, tym z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w Młodzieżowych Centrach Kariery skorzystało 9 123 osoby, a usług specjalistów do spraw rozwoju zawodowego skorzystało 10 862 osoby. Z usług Mobilnych Centrów Informacji Zawodowej oraz Młodzieżowych Centrów Kariery skorzystało 18 109 osób.

W szkoleniach organizowanych przez Ośrodki Szkolenia Zawodowego uczestniczyło 1 430 osób. W ewidencji Młodzieżowych Biur Pracy zarejestrowanych było 7 169 osób, natomiast 4 762 osoby podjęły za ich pośrednictwem pracę w 2016 roku.

1.2.4 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Cel: Integracja osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.

Planowane działania:

Sprawozdanie z realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok

Zadania z zakresu integracji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych miały być realizowane poprzez dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej 13 Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu, Woli Żyrakowskiej, Starych Oleszycach, Jaśle oraz w Krośnie i Rzeszowie, gdzie funkcjonują po dwa Zakłady Aktywności Zawodowej. Dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej miało się odbywać w oparciu o środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego. Zadanie to realizowane było przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie. Na 2016 rok przeznaczona została na ten cel kwota 9 476 106 PLN.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że w wyniku dofinansowania kosztów funkcjonowania Zakładów Aktywności Zawodowej w województwie podkarpackim przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie zatrudnienie utrzyma 461 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

Wskaźniki:

- liczba Zakładów Aktywności Zawodowej, które otrzymały dofinansowanie w 2016 roku,
- liczba utrzymanych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w Zakładach Aktywności Zawodowej.

Realizacja zadania w 2016 roku:

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie dofinansował w 2016 roku działalność 13 Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu, Woli Żyrakowskiej, Starych Oleszycach, Jaśle oraz w Krośnie i Rzeszowie, gdzie funkcjonują po dwa Zakłady Aktywności Zawodowej. W trakcie roku zwiększono planowane dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do kwoty 9 445 200 PLN z uwagi na konieczność ich doposażenia, natomiast zmniejszono dofinansowanie z budżetu Województwa Podkarpackiego do kwoty 904 541 PLN, z uwagi na kwotę pozyskaną z pięciu gmin na dofinansowanie działania Zakładu Aktywności Zawodowej w Jaśle. Łącznie w 2016 roku na dofinansowanie Zakładów Aktywności Zawodowej wydatkowano kwotę 10 366 650 PLN, które zatrudniały 461 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

1.2.5 Integracja osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym

Cel: Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez poprawę ich zdolności do zatrudnienia.

Planowane działania:

Realizowane miały być programy obejmujące usługi aktywnej integracji o charakterze:

*Sprawozdanie z realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia
na 2016 rok*

- społecznym, ukierunkowane na nabycie, przywrócenie lub wzmocnienie kompetencji społecznych, zaradności, samodzielności i aktywności społecznej (w tym: w oparciu o pracę socjalną),
- edukacyjnym, skierowane na wzrost poziomu wykształcenia, dostosowanie wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy,
- zdrowotnym, mające na celu wyeliminowanie lub złagodzenie barier zdrowotnych utrudniających funkcjonowanie w społeczeństwie lub powodujących oddalenie od rynku pracy,
- zawodowym, których celem będzie pomoc w podjęciu decyzji dotyczącej wyboru lub zmiany zawodu, wyposażenie w kompetencje i kwalifikacje zawodowe oraz umiejętności pożądane na rynku pracy, jak również pomoc w utrzymaniu zatrudnienia.

W ramach ścieżki reintegracji, obok usług aktywnej integracji, realizowane miały być usługi społeczne w sytuacjach wymagających zapewnienia indywidualizacji i kompleksowości wsparcia dla konkretnej osoby czy rodziny.

Zadanie to realizowane miało być w ramach projektów konkursowych w Działaniu 8.2 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym prowadzona przez ośrodki pomocy społecznej/powiatowe centra pomocy rodzinie” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 60 000 000 PLN.

Projekty skierowane do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym miały również obejmować usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym, zdrowotnym, zawodowym zawierające instrumenty:

- pracy socjalnej,
- poradnictwa i wsparcia indywidualnego oraz grupowego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową,
- poradnictwa specjalistycznego, w tym: poradnictwa prawnego w zakresie prawa rodzinnego i opiekuńczego, zabezpieczenia społecznego, ochrony praw lokatorów,
- poradnictwa rodzinnego, obejmującego wsparcie rodziny naturalnej i zastępczej, opieki nad osobą niepełnosprawną, a także terapię rodzinną,
- uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji Społecznej lub Klubie Integracji Społecznej,
- zajęć w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową,
- działań diagnostycznych i terapeutycznych dla dzieci w wieku przedszkolnym i szkolnym z rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z zaburzeniami komunikacyjnymi, dysleksją i dyskalkulią.

W ramach projektów miało być finansowanie osobom z niepełnosprawnościami zajęć na rzecz aktywizacji zawodowej, realizowanych w Warsztatach Terapii Zajęciowej oraz działań na rzecz aktywnej integracji stanowiących poszerzenie oferty warsztatów. Wspierane miały być również działania w zakresie reintegracji zawodowej i społecznej, w tym upowszechnianie zatrudnienia wspieranego, w szczególności prowadzone przez takie podmioty jak Zakłady Aktywności Zawodowej, Kluby oraz Centra Integracji Społecznej.

Zadanie to realizowane miało być poprzez projekty konkursowe w Działaniu 8.1 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” Regionalnego

*Sprawozdanie z realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia
na 2016 rok*

Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 35 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w wyniku konkursu ogłoszonego w 2015 roku w ramach Działania 8.2 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym prowadzona przez ośrodki pomocy społecznej/powiatowe centra pomocy rodzinie” zostaną osiągnięte do 30 czerwca 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w projektach objętych zostanie 2 549 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym 591 osób z niepełnosprawnościami. Natomiast wskaźniki rezultatu bezpośredniego zakładały, że 31% uczestników po zakończeniu udziału w projektach uzyska kwalifikacje, a 20% uczestników podejmie zatrudnienie. Projekty dofinansowane w wyniku konkursu ogłoszonego w 2015 roku w ramach Działania 8.1 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” będą realizowane do 31 lipca 2018 roku. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że wsparciem w projektach objętych zostanie 3 181 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, w tym 738 osób z niepełnosprawnościami. Natomiast wskaźniki rezultatu bezpośredniego zakładały, że 31% uczestników po zakończeniu udziału w projektach uzyska kwalifikacje, a 20% uczestników podejmie zatrudnienie.

Wskaźniki:

- liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem,
- liczba osób niepełnosprawnych zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych wsparciem,
- liczba osób, które po zakończeniu udziału w projektach uzyskały kwalifikacje,
- liczba osób, które po zakończeniu udziału w projektach podjęły zatrudnienie.

Realizacja zadania w 2016 roku:

W 2016 roku w ramach Działania 8.2 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym prowadzona przez ośrodki pomocy społecznej/powiatowe centra pomocy rodzinie” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 podpisanych zostało 5 umów z projektodawcami na kwotę 4 394 359,44 PLN. W wyniku zawartych umów 264 osoby objęte zostały wsparciem w realizowanych projektach. Natomiast w ramach Działania 8.1 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 podpisanych zostało 16 umów z projektodawcami na kwotę 23 984 381,99 PLN, a zaplanowano objęcie wsparciem 884 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

1.2.6 Wsparcie w celu ochrony miejsc pracy u pracodawców, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej

Sprawozdanie z realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok

Cel: Umożliwienie przedsiębiorcom skorzystania ze wsparcia polegającego na finansowaniu świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy pracowników zagrożonych zwolnieniami w sytuacji, gdy przejściowo pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej.

Planowane działania:

Realizowane miało być wsparcie dla przedsiębiorców, u których pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej, przedsiębiorców, których bezpośrednio dotknęły konsekwencje związane z ograniczeniem wwozu towarów na terytorium innych krajów, jak i podmiotów, których produkty działalności lub usługi pośrednio uległy ograniczeniom w wyniku zmniejszenia eksportu. Pomoc przeznaczona miała być na wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy oraz na sfinansowanie kosztów szkoleń tych pracowników. Zadanie to realizowane było przez Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie Środki zabezpieczone w 2016 roku w skali kraju na realizację tych form pomocy pracodawcom z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Funduszu Pracy wyniosły 500 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Poprawa sytuacji ekonomicznej firm, w których pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej poprzez obniżenie kosztów pracy, utrzymanie poziomu zatrudnienia oraz konkurencyjności prowadzonej działalności.

Wskaźniki:

- liczba pracodawców z województwa podkarpackiego, którzy złożyli wnioski o przyznanie świadczeń w 2016 roku,
- kwoty świadczeń przyznanych w 2016 roku z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz z Funduszu Pracy,
- liczba utrzymanych miejsc pracy.

Realizacja zadania w 2016 roku:

W 2016 roku kontynuowane były 2 umowy z pracodawcami, obejmujące dofinansowanie wynagrodzeń z tytułu obniżenia wymiaru czasu pracy w związku z przejściowymi spadkami obrotów gospodarczych. W latach 2015-2016 r. poniesiono na ten cel wydatki w łącznej kwocie 235 500 PLN, a wypłacone z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych świadczenia pozwoliły na utrzymanie 185 zagrożonych stanowisk pracy.

1.2.7 Wsparcie pracowników zagrożonych utratą pracy z powodu nieaktualnych kwalifikacji zawodowych

Cel: Zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Planowane działania:

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zaplanowano finansowane kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników w formie: kursów i studiów podyplomowych, egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Pracodawca mógł na ten cel uzyskać dofinansowanie w wysokości 80% kosztów kształcenia, a w przypadku mikro przedsiębiorstw dofinansowanie mogło wynieść 100% kosztów kształcenia. Zadanie to realizowane było przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego, które otrzymały w 2016 roku na ten cel z Funduszu Pracy kwotę 7 495 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego miały służyć dopasowaniu kompetencji pracodawców i pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz poprawa pozycji firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Założono, że w 2016 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 4 500 pracodawców i pracowników.

Wskaźniki:

- liczba pracodawców i pracowników z województwa podkarpackiego, którzy skorzystali ze wsparcia w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016 roku,
- kwota środków wydatkowana na szkolenia pracodawców i pracowników w 2016 roku.

Realizacja zadania w 2016 roku:

Z różnych form podnoszenia kwalifikacji obejmujących kursy i studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych skorzystało w 2016 roku 8 595 pracodawców i pracowników. Kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana na szkolenia pracodawców i pracowników w 2016 roku wyniosła 9 176 300 PLN, po zwiększeniu kwoty przyznanej dla województwa podkarpackiego środkami pochodzącymi z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zadanie 1.3 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjnej gospodarki w regionie

1.3.1 Wsparcie osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą

Cel: Wzrost samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie ich środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowane działania:

Wsparcie samozatrudnienia osób bezrobotnych obejmować miało doradztwo indywidualne oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. Zadanie to realizowane było przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego, finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Realizowane miały być również projekty obejmujące wsparcie dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, w ramach których świadczone byłyby

usługi doradczo-szkoleniowe, przyznawane bezzwrotne środki finansowe na podjęcie działalności gospodarczej oraz udzielane wsparcie pomostowe w postaci usług doradczo-szkoleniowych o charakterze specjalistycznym (indywidualnych i grupowych), jak również pomoc finansowa wypłacana miesięcznie w kwocie nie większej niż równowartość minimalnego wynagrodzenia za pracę przez okres od 6 do 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia działalności gospodarczej. Projekty miały być skierowane do osób bezrobotnych oraz biernych zawodowo zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej powyżej 29 roku życia, będących w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy, czyli osób długotrwale bezrobotnych, kobiet, osób niepełnosprawnych oraz osób powyżej 50 roku życia. Zadanie to realizowane miało być w ramach projektów konkursowych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2015 roku została zaplanowana kwota dofinansowania w wysokości 68 352 900 PLN.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że w 2016 roku około 3 000 osób bezrobotnych podejmie działalność gospodarczą w wyniku wsparcia udzielonego przez powiatowe urzędy pracy. Efekty realizacji projektów dofinansowanych w konkursie ogłoszonym w 2015 roku w ramach Działania 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” zostaną osiągnięte do 30 czerwca 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Założono, biorąc pod uwagę wielkość dostępnej kwoty dofinansowania, że bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzyma 1 139 osób, a w wyniku przyznanego wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej utworzonych zostanie 1 186 miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych, które otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2016 roku,
- kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana w 2016 roku na sfinansowanie tych projektów,
- liczba osób, którym przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektów realizowanych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”,
- liczba miejsc pracy, które powstały w wyniku przyznanego wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektów realizowanych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”.

Realizacja zadania w 2016 roku:

W 2016 roku powiatowe urzędy pracy udzieliły wsparcia w postaci przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej 2 979 osobom bezrobotnym i wydatkowały na ten instrument rynku pracy kwotę 59 863 100 PLN. Na koniec 2016 roku w ramach projektów pozakonkursowych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy w Działaniu 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 814 osób otrzymało bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej, a w wyniku przyznanego wsparcia na podjęcie działalności gospodarczej utworzono 815 miejsc pracy. W 2016 roku w ramach w Działania 7.3 "Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości" Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 podpisano 31 umów z projektodawcami na

łącną kwotę dofinansowania 123 756 733,59 PLN (po zwiększeniu kwoty alokacji), a z zawartych umów wynika, że około 2 387 osób otrzyma bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej.

1.3.2 Rozbudowa systemu funduszy pożyczkowych i poręczeniowych

***Cel:** Ułatwienie przedsiębiorcom i osobom rozpoczynającym działalność gospodarczą dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania inwestycji.*

Planowane działania:

Realizowane miały być działania mające na celu ułatwienie przedsiębiorcom dostępu do zewnętrznych źródeł finansowania: zaciągania kredytów i pożyczek, leasingu oraz innych zobowiązań poprzez zabezpieczenie zobowiązań finansowych. Świadczona miała być również pomoc osobom bezrobotnym w podjęciu działalności gospodarczej poprzez poręczanie kredytów na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Zaplanowano również zwiększenie akcji poręczeniowej w zakresie poręczeń i innych produktów bankowych dla przedsiębiorców. Zadanie to było realizowane w ramach środków Podkarpackiego Funduszu Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

W 2016 roku Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie zaplanował udzielenie 100 poręczeń o wartości 20 000 000 PLN. Założono, że w wyniku udzielonego wsparcia utworzonych zostanie około 400 nowych miejsc pracy.

Wskaźniki:

- liczba udzielonych poręczeń w 2016 roku,
- wartość udzielonych poręczeń,
- liczba miejsc pracy powstałych w wyniku wsparcia udzielonego przez Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w 2016 roku.

Realizacja zadania w 2016 roku:

W 2016 roku Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie udzielił 50 poręczeń o wartości 8 725 500 PLN. Przedsiębiorcy, którzy skorzystali z poręczeń zadeklarowali utworzenie 140 nowych miejsc pracy.

1.3.3 Poprawa konkurencyjności i zwiększenie rentowności gospodarstw rolnych

***Cel:** Ułatwianie restrukturyzacji i modernizacji gospodarstw rolnych w celu zwiększenia ich uczestnictwa w rynku oraz zróżnicowania produkcji rolnej.*

Planowane działania:

Udzielana miała być pomoc na materialne lub niematerialne inwestycje poprawiające ogólne wyniki (ogólną wydajność) gospodarstw rolnych prowadzących zarobkową działalność rolniczą. Celem wsparcia było zwiększenie rentowności i konkurencyjności gospodarstw w następujących obszarach: rozwój produkcji psiat – maksymalne dofinansowanie wynosić miało 900 000 PLN, rozwój produkcji mleka krowiego – wysokość wsparcia mogła wynieść 500 000 PLN, rozwój produkcji bydła mięsnego – wysokość wsparcia mogła wynieść 500 000 PLN. Wspierane miały być również inwestycje związane z racjonalizacją technologii produkcji, wprowadzeniem innowacji, zmianą profilu produkcji, zwiększeniem skali produkcji, poprawą jakości produkcji lub zwiększeniem wartości dodanej produktu. Maksymalna kwota wsparcia nie mogła przekroczyć 500 000 PLN, przy czym w przypadku inwestycji niezwiązanych bezpośrednio z budową, modernizacją budynków inwentarskich, w tym ich wyposażeniem lub budową/modernizacją magazynów paszowych w gospodarstwach, wysokość pomocy miała wynieść 200 000 PLN. Pomoc miała być przyznawana rolnikom w postaci dofinansowania poniesionych przez nich kosztów na realizację danej inwestycji, a poziom dofinansowania wynieść miał standardowo 50% poniesionych kosztów kwalifikowanych. W przypadku, gdy o pomoc będzie się ubiegał młody rolnik lub gdy wniosek o wsparcie złoży wspólnie kilku rolników, dofinansowanie mogło wynieść 60% poniesionych kosztów kwalifikowanych. Zadanie było realizowane przez Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020, Podziałanie „Wsparcie inwestycji w gospodarstwach rolnych”.

Przewidywane efekty:

Zaplanowano, że w 2016 roku przeprowadzona zostanie weryfikacja 28 wniosków o przyznanie pomocy złożonych w naborze przeprowadzonym w 2015 roku oraz przyjmowane i weryfikowane będą wnioski składane w ramach naboru prowadzonego w 2016 roku.

Wskaźniki:

- liczba rolników, którym przyznano środki na inwestycje w gospodarstwach rolnych w 2016 roku,
- kwota udzielonego wsparcia na inwestycje w gospodarstwach rolnych w 2016 roku.

Realizacja zadania w 2016 roku:

Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w 2016 roku podpisał 19 umów na dofinansowanie inwestycji w gospodarstwach rolnych na kwotę 7 322 822 PLN z wnioskodawcami, którzy złożyli wnioski o dofinansowanie w naborze przeprowadzonym w 2015 roku. W dniach od 31.03.2016 roku do 29.04.2016 roku przeprowadzony został kolejny nabór wniosków w wyniku którego złożonych zostało 666 wniosków na łączną kwotę dofinansowania 116 471 249 PLN. Do końca 2016 roku zawarto 94 umowy na kwotę dofinansowania 18 057 838 PLN.

1.3.4 Wsparcie rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w regionie

Cel: *Rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje niezbędne do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów albo usług.*

Planowane działania:

Wsparcie obejmować miało dofinansowanie projektów mających na celu rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje w rzeczowe aktywa trwałe oraz wartości niematerialne i prawne niezbędne do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów lub usług. Maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu dla mikro i małego przedsiębiorstwa to 70% wydatków kwalifikowalnych, a dla średniego przedsiębiorstwa 60% wydatków kwalifikowalnych. Dla projektów, w których przewiduje się wprowadzenie nowego lub ulepszanego produktu/usługi minimalna wartość wydatków kwalifikowanych projektu to 100 000 PLN, a maksymalna to 4 000 000 PLN. Natomiast dla projektów, w których przewiduje się wprowadzenie nowego lub ulepszanego produktu/usługi, będącego wynikiem prowadzonych własnych prac B+R (w tym współfinansowanych w ramach RPO WP 2014-2020), minimalna wartość wydatków kwalifikowanych projektu to 100 000 PLN, a maksymalna to 10 000 000 PLN. Zadanie to realizowane było przez Departament Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w ramach Działania 1.4 „Wsparcie MŚP”, Poddziałania 1.4.1 „Dotacje bezpośrednie” Regionalnego Programu Operacyjnego województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 roku została zaplanowana kwota dofinansowania w wysokości 200 000 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efekty realizacji projektów dofinansowanych w wyniku konkursu ogłoszonego w 2016 roku zostaną osiągnięte do 30 czerwca 2018 roku, kiedy nastąpi zakończenie ich realizacji. Jednym z obligatoryjnych wskaźników rezultatów bezpośredniego projektu jest wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach. Zakładany wzrost zatrudnienia w podmiotach, które otrzymały dofinansowanie, zostanie ustalony po zakończeniu naboru wniosków i wyborze projektów, które otrzymały dofinansowanie.

Wskaźnik:

- zakładany wzrost zatrudnienia w przedsiębiorstwach, które otrzymały wsparcie.

Realizacja zadania w 2016 roku:

W ramach Działania 1.4 „Wsparcie MŚP”, Poddziałania 1.4.1 „Dotacje bezpośrednie” typ projektu 1 Rozwój MŚP Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 do dofinansowania wybrano 106 projektów (ze 116 warunkowo wybranych do dofinansowania projektów, 11 wnioskujących odstąpiło od podpisania umowy, co pozwoliło na wybór jednego wniosku z listy rezerwowej). Do końca 2016 roku podpisano 23 umowy z mikro, małymi i średnimi przedsiębiorcami.

Priorytet 2 Rozwój instytucji oraz partnerstwa na rynku pracy

Zadanie 2.1 Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy

2.1.1 Podnoszenie kwalifikacji pracowników instytucji rynku pracy

Cel: Podnoszenie jakości usług świadczonych przez pracowników instytucji rynku pracy.

Planowane działania:

Zaplanowano szkolenia służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie powiązane bezpośrednio z potrzebami pracowników oraz ze specyfiką realizowanych przez nich zadań. Zadanie to realizowane było przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację tego zadania w 2016 roku zaplanowano kwotę 400 000 PLN ze środków Funduszu Pracy, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, pomocy technicznej Europejskiego Funduszu Społecznego oraz środków budżetowych.

Przewidywane efekty:

Założono, że w 2016 roku z różnych form podnoszenia kwalifikacji skorzysta około 500 pracowników instytucji rynku pracy z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźnik:

- liczba pracowników publicznych służb zatrudnienia objętych szkoleniami w 2016 roku.

Realizacja zadania w 2016 r:

W 2016 roku zorganizowano 2 szkolenia dla kadry kierowniczej z wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w których udział wzięło 56 osób. Ponadto w ramach 10 szkoleń „zamkniętych” organizowanych wyłącznie dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie, udział wzięło łącznie 358 uczestników. Poza szkoleniami „zamkniętymi” zorganizowanymi w 2016 roku, oferta szkoleń uzupełniana była na bieżąco o oferty szkoleń otwartych w ramach wolnego naboru w których indywidualnie w kilkusobowych grupach w sumie w 52 szkoleniach udział wzięło łącznie 113 pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie. Pracownicy brali również udział w szkoleniach bezpłatnych na które byli zapraszani przez inne instytucje i w ten sposób kwalifikacje zawodowe podniosło 67 osób. Łącznie z różnego typu szkoleń skorzystało 594 pracowników publicznych służb zatrudnienia.

2.1.2 Rozwój usług poradnictwa zawodowego ukierunkowanych na potrzeby różnych grup klientów

Cel: Rozwój i doskonalenie oferty usług poradnictwa zawodowego.

Planowane działania:

Zaplanowano wsparcie ukierunkowane na rozwiązywanie problemów zawodowych różnych grup odbiorców poprzez pomoc związaną z projektowaniem przyszłości zawodowej, diagnozowaniem sytuacji zawodowej klientów oraz stymulowaniem do aktywnych postaw na rynku pracy. Prowadzone miały być również zajęcia mające na celu nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia, a także gromadzona, aktualizowana i upowszechniana informacja zawodowa. Zadania te realizowane były przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie i powiatowe urzędy pracy poprzez działania finansowane w ramach środków Funduszu Pracy

oraz w ramach projektów Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, wdrażanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Założono, że z różnych form usług poradnictwa zawodowego w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz w powiatowych urzędach pracy w 2016 roku skorzysta około 50 000 osób.

Wskaźniki:

- liczba osób objętych poradnictwem indywidualnym w 2016 roku,
- liczba osób objętych poradnictwem grupowym w 2016 roku,
- liczba osób, którym świadczone były usługi z zakresu informacji zawodowej w 2016 roku.

Realizacja zadania w 2016 roku*:

W 2016 roku z indywidualnych porad zawodowych w Centrach Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie skorzystały 1 944 osoby. Usługami poradnictwa grupowego objęto 1 952 osoby, badaniami testowymi 270 osób, natomiast z indywidualnej i grupowej informacji zawodowej skorzystały 11 348 osób.

*- Dane dotyczące osób objętych poradnictwem indywidualnym i grupowym zostaną zamieszczone po otrzymaniu sprawozdań statystycznych z powiatowych urzędów pracy

2.1.3 Rozwój usług sieci EURES

Cel: Ułatwienie dostępu klientów do usług oferowanych przez sieć EURES.

Planowane działania:

Wspierana miała być mobilność mieszkańców regionu na europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Świadczone miały być usługi informacyjne na temat warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej /Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz usługi rekrutacyjne obejmujące: upowszechnianie ofert pracy sieci EURES, przyjmowanie aplikacji od osób poszukujących pracy, organizację rozmów kwalifikacyjnych dla osób poszukujących pracy z zagranicznymi pracodawcami. Zadanie to realizowane było przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a finansowane ze środków Funduszu Pracy w kwocie 60 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Założono, że w 2016 roku z różnych form usług sieci EURES w zakresie poszukiwania pracy za granicą skorzysta około 3 000 osób. Prowadzone miały być również rekrutacje dla pracodawców z krajów Unii Europejskiej/Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz organizowane rozmowy kwalifikacyjne z pracodawcami dla osób poszukujących pracy za granicą.

Wskaźniki:

- liczba osób, które skorzystały z usług sieci EURES w 2016 roku,
- liczba przeprowadzonych rekrutacji dla pracodawców z krajów UE/EOG w 2016 roku.

Realizacja zadania w 2016 roku:

W 2016 roku z usług oferowanych przez sieć EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie w zakresie poszukiwania pracy za granicą skorzystało 1 729 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Sieć EURES dysponowała 1 353 ofertami pracy w ramach prowadzonych naborów obejmującymi 8 657 wakatów. Spośród osób zainteresowanych pracą za granicą, 391 osób złożyło podania o pracę, które zostały przekazane do pracodawców i doradców EURES. W 2016 roku przeprowadzono 9 rekrutacji dla zagranicznych pracodawców, na które podania o pracę złożyło 413 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W wyniku przeprowadzonych rekrutacji pracę podjęło 237 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

2.1.4 Rozwój systemu informacji o rynku pracy

***Cel:** Zwiększenie skuteczności interwencji na rynku pracy poprzez diagnozowanie zależności zachodzących pomiędzy czynnikami wpływającymi w sposób istotny na stan rynku pracy i zachodzące na nim zmiany.*

Planowane działania:

Powadzony miał być monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który dostarczał będzie informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców.

Uzupełniony on miał zostać:

- badaniem jakościowym „Barometr zawodów” (według ujednoliconej metodologii w całej Polsce) będącym prognozą zapotrzebowania na zawody i wskazującym, jakie zawody zostały zaklasyfikowane do grupy deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego,
- analizą zawartości ofert pracy publikowanych w Internecie,
- badaniem pracodawców z województwa podkarpackiego (zlecenie przeprowadzenia badań ankietowych wraz z profesjonalnym opracowaniem jego wyników).

Zadanie to realizowane było przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a na jego realizację w 2016 roku przewidziano środki w ramach Funduszu Pracy w kwocie 162 000 PLN.

Przewidywane efekty:

Efektem prowadzonych badań i analiz miało być zwiększenie efektywności podejmowanych form wsparcia w zakresie podwyższania potencjału zasobów ludzkich poprzez uwzględnianie zmian zachodzących na regionalnym rynku pracy.

Wskaźniki:

- liczba przeprowadzonych badań w 2016 roku,
- liczba opracowań, raportów powstałych w wyniku przeprowadzonych badań.

Realizacja zadania w 2016 roku:

Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie w 2016 roku realizował działania związane z monitorowaniem regionalnego rynku pracy, w tym w szczególności poziomu bezrobocia rejestrowanego. Informacje na ten temat wykorzystywane są przez partnerów rynku pracy do realizacji zadań własnych, a także inne jednostki i instytucje, przy sporządzaniu różnorodnych opracowań i diagnoz, ułatwiających podejmowanie działań w zakresie promocji zatrudnienia.

W 2016 roku przeprowadzono również pięć badań z zakresu rynku pracy. Zrealizowano badanie szkolnictwa zawodowego w województwie podkarpackim, którego efektem był raport „Szkolnictwo zawodowe w województwie podkarpackim w 2015 roku”, badanie zapotrzebowania na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje, którego wyniki zawiera raport „Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na Podkarpaciu” oraz badanie jednoosobowych działalności gospodarczych w województwie podkarpackim, którego wyniki zostały opublikowane w raporcie „Jednoosobowe działalności gospodarcze na Podkarpaciu”. We współpracy z powiatowymi urzędami pracy z województwa podkarpackiego przeprowadzono badanie „Barometr zawodów 2017”, które jest jednoroczną prognozą zapotrzebowania na zawody w powiatach i województwie. Natomiast efektem badania ofert pracy w Internecie są dwa raporty „Analiza ofert pracy publikowanych w portalu internetowym www.pracuj.pl w województwie podkarpackim” – sporządzone za III i IV kwartał 2016 roku.

2.1.5 Gromadzenie informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego

***Cel:** Rozwój informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie.*

Planowane działania:

Prowadzony i aktualizowany miał być rejestr instytucji szkoleniowych zawierający dane instytucji szkoleniowych w województwie podkarpackim, informacje o tematyce realizowanych szkoleń, kadrze dydaktycznej, bazie lokalowej oraz współpracy z pracodawcami. Rejestr zawiera dane o ofercie szkoleniowej tych instytucji dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pragnących podnieść swoje kwalifikacje zawodowe. Zadanie to realizowane było przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Założono, że w 2016 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych prowadzonym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zgromadzone i zaktualizowane zostaną dane o około 500 instytucjach szkoleniowych.

Wskaźniki:

- liczba instytucji szkoleniowych wpisanych do rejestru w 2016 roku,
- liczba instytucji szkoleniowych funkcjonujących w rejestrze instytucji szkoleniowych na koniec 2016 roku.

Realizacja zadania w 2016 roku:

Według stanu na dzień 31 grudnia 2016 roku w rejestrze instytucji szkoleniowych aktywnych było 559 instytucji szkoleniowych z województwa podkarpackiego. W ciągu roku zarejestrowano 147 instytucji szkoleniowych, natomiast wykreślonych zostało 161 instytucji szkoleniowych (na wniosek instytucji szkoleniowej lub niepowiadomienie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w danym roku kalendarzowym).

2.1.6 Prowadzenie rejestru Agencji Zatrudnienia

***Cel:** Ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do usług oferowanych przez instytucje rynku pracy.*

Planowane działania:

Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia miało na celu ułatwienie dostępu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy do usług w zakresie: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej oferowanych przez te instytucje rynku pracy. Zadania Marszałka Województwa Podkarpackiego z zakresu prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia były realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Przewidywane efekty:

Założono, że na koniec 2016 roku w rejestrze agencji zatrudnienia zgromadzone zostaną dane o około 300 podmiotach z terenu województwa podkarpackiego.

Wskaźniki:

- liczba agencji zatrudnienia wpisanych do rejestru w 2016 roku,
- liczba agencji zatrudnienia funkcjonujących w rejestrze na koniec 2016 roku,
- liczba osób, które skorzystały z usług agencji zatrudnienia w 2016 roku.

Realizacja zadania w 2016 roku:

W 2016 roku do rejestru agencji zatrudnienia wpisano 82 podmioty, wykreślono 19 podmiotów, a na koniec roku na terenie województwa podkarpackiego funkcjonowało 316 agencji zatrudnienia. Ze złożonych przez agencje zatrudnień sprawozdań za 2016 rok wynika, że z usług pośrednictwa pracy na terenie kraju skorzystało 2 199 osób, do pracy za granicą skierowano 2 872 osoby, natomiast 4 689 osób zatrudnionych zostało w ramach pracy tymczasowej. Usługami poradnictwa zawodowego objęto 6 832 osoby (w tym 375 pracodawców), natomiast 605 pracodawców skorzystało z usług doradztwa personalnego.

2.1.7 Zlecanie działań aktywizacyjnych

Planowane działania:

Realizowane miały być działania aktywizacyjne w ramach umowy, którą Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie zawarł w dniu 12 marca 2015 roku z Konsorcjum: Stowarzyszenie B4 oraz Towarzystwo ALTUM Programy Społeczno-Gospodarcze. Do realizacji zlecenia działań aktywizacyjnych zostały wybrane powiatowe urzędy pracy w Przemyślu, Sanoku, Nisku i Łańcucie. Zleceniem objęto 1 500 osób długotrwale bezrobotnych, w tym 900 osób z II profilu pomocy i 600 osób z III profilu pomocy. Na realizację tego zadania przeznaczono kwotę 15 000 000 PLN pochodzącą z rezerwy Funduszu Pracy. Działania aktywizacyjne miały być realizowane do 12 sierpnia 2016 roku i po tym terminie przez okres 6 miesięcy prowadzone miało być monitorowanie osiągniętych wskaźników dotyczących osób, które podjęły zatrudnienie w okresie działań aktywizacyjnych i nadal je utrzymują po zakończeniu poszczególnych okresów, które zostały określone w umowie.

W dniu 29 marca 2016 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie ogłosił postępowanie w drodze przetargu nieograniczonego na wybór realizatora działań aktywizacyjnych osób długotrwale bezrobotnych z powiatów: leżajskiego, ropczycko-sędziszowskiego, stalowowolskiego i strzyżowskiego. Zleceniem objętych miało zostać 1 200 osób długotrwale bezrobotnych, w tym: 360 osób z II profilu pomocy i 840 osób, dla których ustalono III profil pomocy. Okres realizacji zamówienia to 21 miesięcy od dnia podpisania umowy, przy czym realizator będzie miał 12 miesięcy na przeprowadzanie działań aktywizacyjnych osób bezrobotnych skierowanych przez powiatowe urzędy pracy. Na realizację tego zadania przeznaczono kwotę 13 800 000 PLN pochodzącą z rezerwy Funduszu Pracy.

Przewidywane efekty:

Realizator był zobowiązany do uzyskania wskaźnika skuteczności zatrudnieniowej na poziomie 50% ogółu objętych działaniami aktywizacyjnymi oraz wskaźnika utrzymania w zatrudnieniu przez okres co najmniej 3 miesięcy na poziomie 40% spośród osób, które podjęły pracę.

Wskaźniki:

- liczba osób bezrobotnych objętych działaniami aktywizacyjnymi,
- liczba osób, które podjęły i utrzymały odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez okres co najmniej 14 dni,
- liczba osób, które po upływie 90 dni od dnia podjęcia odpowiedniej pracy lub działalności gospodarczej w wyniku działań realizatora nadal pozostają w zatrudnieniu do liczby bezrobotnych, które utrzymały zatrudnienie przez minimum 14 dni,
- liczba osób, które utrzymały odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez okres minimum 180 dni.

Realizacja zadania w 2016 roku:

Według stanu na koniec 2016 roku spośród bezrobotnych objętych działaniami aktywizacyjnymi przez realizatora Konsorcjum: Stowarzyszenie B4 oraz Towarzystwo ALTUM Programy Społeczno-Gospodarcze w okresie realizacji umowy 791 osób (52,7%) podjęło, utrzymało odpowiednią pracę lub działalność gospodarczą przez okres co najmniej 14 dni, 380 osób (45,0%) pozostawało w zatrudnieniu lub prowadziło działalność gospodarczą przez okres co najmniej 90 dni, natomiast 166 osób pozostawało w zatrudnieniu

lub prowadziło działalność gospodarczą przez okres minimum 180 dni. Za wykonane do końca 2016 roku działania obejmujące diagnozę sytuacji zawodowej i zaplanowanie działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych oraz doprowadzanie do zatrudnienia i utrzymanie w zatrudnieniu wypłacono realizatorowi zgodnie z umową kwotę 6 216,0 tys. zł. Działania aktywizacyjne zakończyły się 12 sierpnia 2016 roku i po tym terminie przez okres 6 miesięcy prowadzony był monitoring osiągniętych wskaźników dotyczących osób, które podjęły zatrudnienie w okresie działań aktywizacyjnych i nadal je utrzymują po zakończeniu poszczególnych okresów, które zostały określone w umowie.

W dniu 2 sierpnia 2016 roku podpisana została umowa z wykonawcami wspólnie ubiegającymi się o zamówienie: WYG International Sp. z o. o. i WYG HR Consulting Sp. z o. o. na kwotę 13 752,0 tys. zł. Aktywizacją objęte zostanie 1 200 osób długotrwale bezrobotnych, w tym: 360 osób z II profilu pomocy i 840 osób, dla których ustalono III profil pomocy. Okres realizacji zamówienia wynosi 21 miesięcy od dnia podpisania umowy, przy czym Realizator ma 12 miesięcy na przeprowadzanie działań aktywizacyjnych dla osób bezrobotnych skierowanych przez powiatowe urzędy pracy. Realizator jest zobowiązany do uzyskania wskaźnika skuteczności zatrudnieniowej na poziomie 50% (osób, które podejmą i utrzymają odpowiednią pracę przez okres co najmniej 14 dni) oraz wskaźnika utrzymania w zatrudnieniu przez okres co najmniej 3 miesiące na poziomie 40%. Do 9 grudnia 2016 roku prowadzona była rekrutacja uczestników przez powiatowe urzędy pracy oraz przeprowadzana diagnoza sytuacji zawodowej i zaplanowanie działań aktywizacyjnych dla osób długotrwale bezrobotnych.

WNIOSKI Z REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2016 ROK

Na koniec grudnia 2016 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego wyniosła 107 567 osób i w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2015 roku była niższa o 15 947 osób, czyli o 12,9 %. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2016 roku wyniosła 11,6% i była o 1,6% niższa w porównaniu do stanu na koniec grudnia 2015 roku. Wpływ na to miał wzrost liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zgłaszanych przez pracodawców do powiatowych urzędów pracy.

W 2016 roku pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy łącznie 72 410 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, z których 31 407 (43,4%) było ofertami pracy subsydiowanej. W porównaniu do 2015 roku nastąpił wzrost liczby zgłoszonych ofert pracy o 11 134 oferty pracy. W 2016 roku z powodu podjęcia pracy wyłączono z ewidencji powiatowych urzędów pracy 85 617 osób bezrobotnych (co stanowiło 51,8% ogółu osób wyłączonych z ewidencji w okresie roku).

Analizując sytuację osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy należy wskazać, że na koniec 2016 roku w porównaniu do stanu z końca 2015 roku zmniejszył się o 3,2% odsetek osób bezrobotnych do 30 roku życia, którzy stanowili 31,2% ogółu bezrobotnych. Wpływ na to miało między innymi zwiększenie środków na aktywizację bezrobotnych ludzi młodych, zarówno z Funduszu Pracy, jak i Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2016 roku na programy skierowane do bezrobotnych do 30 roku życia powiatowe urzędy pracy z województwa podkarpackiego wydatkowały 194 434 000 PLN,

a różnymi formami wsparcia objęto 24 150 osób. Odnotowano również nieznaczny spadek liczby osób długotrwale bezrobotnych, które na koniec 2016 roku stanowiły 60,3 % ogólnej liczby bezrobotnych (na koniec 2015 roku było to 60,5 % ogółu). Wśród osób długotrwale bezrobotnych przeważały osoby posiadające niski poziom wykształcenia oraz brak doświadczenia zawodowego, bądź też krótki staż pracy do 5 lat. Na koniec 2016 roku wzrosła liczba osób bezrobotnych po 50 roku życia, które stanowiły 23,4 % ogółu bezrobotnych (na koniec 2015 roku było to 22,2 % ogółu). W 2016 roku powiatowe urzędy pracy z województwa podkarpackiego wydatkowały 29 550 400 PLN, aby umożliwić powrót na rynek pracy osobom bezrobotnym, które ze względu na wiek i inne dysfunkcje są postrzegane jako mniej atrakcyjne przez pracodawców. Wsparciem w postaci różnych usług i instrumentów rynku pracy objęto 4 131 bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Samorządy powiatowe województwa podkarpackiego w 2016 roku otrzymały od Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach algorytmu podziału środków Funduszu Pracy kwotę 151 672 900 PLN, natomiast ze środków będących w dyspozycji Samorządu Województwa Podkarpackiego na realizację projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza-Edukacja-Rozwój oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego 2014-2020 kwotę 106 087 600 PLN. Wykorzystane zostały również możliwości, jakie w zakresie pozyskania dodatkowych środków stwarzała rezerwa Funduszu Pracy będąca w dyspozycji Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, które to środki pozyskiwane były przez samorządy powiatowe za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie. Na aktywizację różnych grup osób bezrobotnych powiatowe urzędy pracy z województwa podkarpackiego pozyskały dodatkowo kwotę 32 365 400 PLN. Na realizację programów skierowanych do osób bezrobotnych do 30 roku życia powiatowe urzędy pracy pozyskały kwotę 1 308 400 PLN, a na aktywizację osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia kwotę 4 794 100 PLN. Na wsparcie osób bezrobotnych, którzy chcieli otworzyć lub też przystąpić do spółdzielni socjalnej pozyskano kwotę 205 000 PLN. Na aktywizację osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy pozyskano kwotę 16 143 200 PLN, a na zatrudnienie osób bezrobotnych w formie robót publicznych w powiatach o wysokiej stopie bezrobocia kwotę 3 242 500 PLN. Na aktywizację osób bezrobotnych pomiędzy 30 a 50 rokiem życia pozyskano kwotę 1 929 800 PLN. Na wsparcie bezrobotnych rodziców oraz bezrobotnych sprawujących opiekę nad osobą zależną pozyskano 2 095 300 PLN, natomiast dla bezrobotnych byłych opiekunów osób niepełnosprawnych 17 400 PLN. Na realizację programu regionalnego „Wsparcie osób bezrobotnych zamieszkałych na obszarach wiejskich”, który realizowany był na terenie powiatów: krośnieńskiego ziemskiego, leżajskiego, lubaczowskiego, łańcuckiego, nizańskiego, przeworskiego i ropczycko-sędziszowskiego pozyskano z rezerwy Funduszu Pracy kwotę 2 629 700 PLN. Natomiast w wyniku dokonanych przesunięć środków Funduszu Pracy przyznanych na finansowanie wydatków fakultatywnych na realizację programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powiatowe urzędy pracy pozyskały kwotę 1 118 000 PLN. Dodatkowo na realizację programu „Praca dla młodych” w ramach którego powiatowe urzędy pracy refundują pracodawcom i przedsiębiorcom przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia samorządy powiatowe z województwa podkarpackiego otrzymały od Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w 2016 roku kwotę 49 046 600 PLN. Tym samym, kwota środków Funduszu Pracy, które zostały przeznaczone na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w województwie podkarpackim w 2016 roku wyniosła 340 290 500 PLN.

*Sprawozdanie z realizacji zadań zawartych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia
na 2016 rok*

Istotny wpływ na tworzenie nowych miejsc pracy w województwie ma rozwój przedsiębiorczości dlatego też realizowane były działania obejmujące: wsparcie w postaci przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej, szkolenia, doradztwo oraz rozbudowę systemu funduszy poręczeniowych i pożyczkowych. W 2016 roku powiatowe urzędy pracy przyznały środki na podjęcie działalności gospodarczej 2 979 osobom bezrobotnym i wydatkowały na ten instrument rynku pracy kwotę 59 863 100 PLN. Wojewódzki urząd pracy w Rzeszowie podpisał 31 umów z projektodawcami na łączną kwotę dofinansowania 123 756 733,59 PLN w ramach Działania 7.3 "Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości" Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020, a z zawartych umów wynika, że około 2 387 osób otrzyma bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej. Natomiast Podkarpacki Fundusz Poręczeń Kredytowych Sp. z o.o. w Rzeszowie udzielił 50 poręczeń o wartości 8 725 500 PLN, a przedsiębiorcy, którzy skorzystali z poręczeń zadeklarowali utworzenie 140 nowych miejsc pracy.

Dopasowaniu kompetencji pracodawców i pracowników do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki oraz poprawie pozycji firm, jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy służyć miały Środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Z różnych form podnoszenia kwalifikacji obejmujących kursy i studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych skorzystało w 2016 roku 8 595 pracodawców i pracowników. Kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana na szkolenia pracodawców i pracowników wyniosła 9 176 300 PLN.